Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
лицей № 48 имени Александра Васильевича Суворова
Красноармейская ул., д. 2, Краснодар , 350063, тел./факс (861) 268-52-44,
e-mail: school48@kubannet.ru

РАССМОТРЕНО, ПРИНЯТО
решением педагогического совета
протокол № ____от « ___» августа 20__ г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ лицея № 48
_____ _____.
введено в действие приказом
от « __» августа 20__ г. №_____

Мизенко Елена Николаевна
Подписано цифровой подписью: Мизенко Елена Николаевна
Дата: 2022.09.22 08:14:53 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о работе клуба молодых педагогов МАОУ лицея № 48

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодого педагога (далее – Клуб), который является объединением молодых педагогов и действует в целях их профессионального становления и развития педагогического мастерства в контексте требований профессионального стандарта «Педагог» и федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

1.2 Клуб молодых педагогов МАОУ лицея № 48 является профессиональным сообществом молодых начинающих педагогов.

1.3 Клуб создается на бессрочный период и объединяет на добровольной основе молодых педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы от 0 до 3-х лет, движимых общими интересами, связанными с решением задач профессионального роста, обсуждениями значимых для них профессиональных проблем.

1.4 Клуб в своей деятельности руководствуется Законами Российской Федерации в сфере образования, нормативными правовыми актами Минобразования и науки Российской Федерации, министерства образования Краснодарского края, департаментом образования администрации муниципального образования город Краснодар и настоящим Положением.

1.5 Деятельность Клуба основывается на принципах демократии, гласности, равноправия его членов.

1.6 Клуб не является юридическим лицом.

1.7 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

1.8. Цель Клуба:

– создание единого молодёжного общества для сохранения и развития кадрового потенциала образовательного учреждения;

– профессиональная и социальная адаптации молодых специалистов в образовательном учреждении.

1.9. Задачи Клуба:

– способствовать формированию у начинающих педагогов, профессиональных потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;

– удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;

– оказывать методическую помощь и поддержку молодым педагогическим работникам, а также специалистов, работающих в сфере образования по внедрению современных подходов и передовых педагогических технологий;

– привлекать интеллектуальный потенциал молодых педагогов и специалистов, работающих в сфере образования для участия и проведения различного уровня методических семинаров, конференций, выставок и т. д.

– устанавливать отношения сотрудничества и взаимодействия между молодыми педагогами, специалистами, работающими в сфере образования и опытными педагогами;

– создавать условия для творческой самореализации членов Клуба;

– содействовать участию молодых специалистов в конкурсном движении;

– повышать статус работников образования;

– информировать молодых специалистов об изменениях в образовательной политике, новых подходах в обучении и воспитании.

2. Структура и функционирование Клуба

2.1. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и другими нормативными актами, планом, сформированным на основе предложений молодых специалистов и их профессиональных запросов.

2.2. Работу Клуба координирует заместитель директора, ответственный за работу с молодыми педагогами (далее – куратор).

2.3. Деятельностью Клуба руководит председатель, избираемый открытым голосованием, большинством голосов Клуба. Срок полномочий председателя Клуба – 2 года со дня избрания.

2.4. Для организации работы Клуб избирает совет (далее – Совет), который утверждается на 1-м общем заседании Клуба сроком на 1 год. В состав Совета входят:

– заместитель председателя Клуба;

– Секретарь заседаний.

2.5. Работа Клуба строится в соответствии с планом на текущий учебный год, согласовывается с председателем Клуба, утверждается куратором.

2.6. Заседание Клуба проходит не реже одного раза в квартал.

2.7. Клуб осуществляет свою деятельность на общественных началах.

3. Деятельность Клуба.

3.1. Клуб осуществляет свою работу в соответствии с утверждённым годовым планом.

3.2. Основные направления деятельности Клуба:

– организация коммуникации на базе профессионального сообщества;

– мотивация самообразования и самосовершенствования профессионального мастерства;

– организация педагогического взаимодействия, сотрудничества;

– досуговая деятельность;

– добровольческая деятельность.

3.3. Основные формы работы:

– мастер-классы, семинары, творческие мастерские, педагогические чтения, форсайт-сессии, психолого-педагогические интенсивы, конференции, круглые столы;

– городские и выездные форумы;

– посещение открытых уроков, мастер-классов опытных педагогов, взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий, консультирование, анализ деятельности молодых специалистов.

4. Права и обязанности членов Клуба

4.1. Участники имеют право:

– вносить предложения в план-график работы Клуба;

– принимать непосредственное участие в мероприятиях Клуба;

– реализовывать творческий потенциал через активное участие в мероприятиях Клуба;

– пользоваться информацией о деятельности Клуба;

– готовить характеристики и рекомендовать педагогов для участия в профессиональных конкурсах;

– обращаться за консультациями по содержанию образования, обучения и воспитания.

– корректировать план работы Клуба по согласованию с председателем и куратором;

– проводить внеочередное заседание Клуба по запросу;

– анализировать деятельность Клуба.

4.2. Участники Клуба обязаны:

– изучать и внедрять в практику позитивный педагогический опыт;

– организовывать групповые занятия для молодых специалистов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, открытых уроков, мастер-классов, проектов;

– изучать профессиональные потребности молодых специалистов, оказывать им помощь в самосовершенствовании;

– организовывать работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях;

– формировать план-график работы Клуба в начале учебного года, с учётом предложений всех участников Клуба;

– представлять отчёт о своей профессиональной деятельности и в рамках работы Клуба в конце учебного года.

5. Ответственность

Участники и руководство Клуба несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей. В случае невыполнения данного пункта Положения участник может быть лишён членства в Клубе.

6. **Документация, необходимая для функционирования Клуба**:

– положение;

– протоколы заседаний Клуба;

– банк данных о членах Клуба;

– план работы на текущий год;

– сведения о профессиональных потребностях и дефицитах молодых педагогов;

– информационные и аналитические справки, диагностика, мониторинг, результаты анкетирований и опросов и т. д.;

– отчёт о деятельности Клуба;

– методические материалы (разработки занятий, семинаров, мастер-классов и т. д.).

7. Порядок прекращения членства в Совете Клуба молодых педагогов:

– устное заявление члена Совета о добровольном выходе из состава Совета на заседании Совета с занесением в протокол;

– в соответствии с решением Совета, если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению, он не принимает участие в деятельности Совета, либо своими действиями дискредитирует Совет;

– в случае увольнения из образовательной организации;

– в случае прекращения деятельности Совета.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение Клуба

Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются членами Совета Клуба простым большинством голосов, согласовываются с администрацией образовательной организации и утверждаются директором лицея.

9. Ликвидация и реорганизация Клуба:

9.1. Ликвидация и реорганизация Клуба осуществляется по решению общего собрания членов Клуба.

9.2. Клуб прекращает свою деятельность на основании решения, утверждённого не менее чем двумя третями от общего собрания членов Клуба, последующего согласования с руководителем и председателем.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента согласований на педагогическом совете образовательной организации, профсоюзным комитетом и утверждения директором лицея.

10.2. В случае обнаружения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ, необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства РФ.